

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБОУ «Чувашско-Бурнаевская СОШ».

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Чувашско-Бурнаевская СОШ» (далее «школа») создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. ППО включает 1 среднюю школу, 2 филиала, 3 ДОУ. Охват профсоюзным членством – 100%. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, коллективного договора, планах работы профсоюза. Помимо вышеперечисленных, у профкома есть еще задача не менее важная - сплочение коллектива. Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагогический коллектив, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Численность ППО за 2021-2022 год профсоюзной организации школы уменьшилась на 3 человека, в связи с выходом на пенсию. Реорганизован Верхне-Колчурицкий детский сад, работники трудоустроены в школу. В профсоюзном коллективе работают 2 молодых специалиста. Также в коллективе работают сотрудники с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные акции. Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Состав профкома: Председатель ППО – Еликова Е.Н. Вся свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.). Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в школе за прошедший год. Председатель профсоюзной организации школы принимает участие в работе комиссии по аттестации педагогических кадров. За отчетный период на 6 заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа, оказание материальной помощи и т.д. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Выделена материальная помощь в размере 15000 т.р онкобольному сотруднику.

Члены профсоюза школы принимали активное участие в общественно- политических акциях и мероприятиях: Торжества по случаю 72-летней годовщины Великой Победы, Всемирный день действий профсоюзов «Мы за достойный труд!» Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюзной организации через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза,

а также всей общественности школы используется информационный стенд и интернет-страница профкома знакомят членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации - планами, решениями профкома, объявлениями, поздравлениями и т.п. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из направлений деятельности профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их семей. В течение года профсоюзом были предложены программы для отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей: лечение в санаториях. Важным направлением в деятельности профкома является культурно- массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка: к 8 марта, к Новому году, Дню учителя, Дню матери. Были организованы однодневные экскурсии в Г. Йошкар-Ола, 5 членов профсоюза отдохнули на Кавказе. Не забываются и бывшие сотрудники находящиеся на заслуженном отдыхе, для них готовятся подарки ко дню пожилых, на 9 Мая.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.